

All'Amministratore Unico della A.M.C. Spa  
Al Direttore Generale della A.M.C. Spa

Il Collegio Sindacale, con riferimento all'incontro del 21/02/2017 nel corso del quale gli è stato richiesto di formulare un parere sugli avanzamenti e sulle promozioni di numerosi dipendenti dell'azienda, fa presente quanto segue:

- la richiesta del parere, formulata verbalmente a codesto Collegio, appare anacronistica e tardiva, dal momento che ha appreso notizia delle progressioni di carriera determinate dall'amministrazione precedente successivamente al provvedimento con cui si è deliberato l'avanzamento e le promozioni per un cospicuo numero di dipendenti e che, quindi, sono state create delle aspettative che rischiano oggi, se non attuate, di comportare pesanti contenziosi all'azienda;
- che, a suo tempo, non è stato messo a conoscenza del patto siglato tra Organismi sindacali, Sindaco e Organo Amministrativo nel quale veniva dato ampio mandato all'Amministrazione di procedere alla riorganizzazione della pianta organica aziendale.

Suggerisce, comunque, che è opportuno tenere in debita considerazione:

- le linee guida, concordate in data 14/07/2016 con le Organizzazioni sindacali;
- le reali esigenze della pianta organica aziendale: la copertura di eventuali carenze all'interno di essa dovrebbe, quindi, avvenire attribuendo ai singoli dipendenti le mansioni lavorative in base ai requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire;
- gli eventuali casi in cui in azienda vi siano lavoratori che hanno svolto ruoli e mansioni superiori a quelli per i quali risultano inquadrati e che potrebbero portare ad onerosi contenziosi.

Tenuto conto di quanto sopra esposto, lo scrivente Collegio raccomanda all'Organo amministrativo la massima prudenza ed attenzione, suggerendo allo stesso di procedere all'applicazione degli avanzamenti e delle promozioni che lo stesso riterrà opportuno confermare, non perdendo di vista il principale obiettivo di contenere, per quanto possibile, i maggiori oneri che inevitabilmente ne deriverebbero ma, comunque, al contempo, cercando di contenere, le possibilità di andare incontro a costose vertenze giudiziarie.

Si raccomanda, altresì, agli Organi amministrativo e direzionale di monitorare costantemente gli equilibri economici e finanziari che potrebbero risultare in parte compromessi dalle decisioni assunte.

Catanzaro, 01/03/2017

Il Collegio Sindacale

Dott.ssa Mariapia Formica

Dott.ssa Angela Resta

Dott. Benedetto Forsythe